

## Om glädjen och nyttan med att Dela, Klassisk Musik, Jazz och det Digitala

Inför Helgerna blir man mer påmind än vanligt om det goda hos människan. Och behovet av det. I det stora möts vi av tilltagande rapportering om obeskrivligt lidande, grymhet och de oerhörda befolkningsrörelser som det sätter igång. Men även stor generositet och vilja att dela. Frivilliga insatser, även i det lilla som hjälper och får igång utveckling. Allt tack vare medmänniskor som har ork, inlevelseförmåga och kan dela med sig. Vi som har det är ofta yrkesverksamma eller bidrar på andra sätt. Samtidigt ställer ett sällan skådat paradigmskifte helt nya krav på oss idag, inte minst yrkesmässigt.

Är det så att den välspelade klassiska orkestern Västvärlden inte kan förfinas så värst mycket mer? Dirigerad på ungefär samma sätt sedan Marshallplanen. Perfekt spel Ad Notam. Men engagemang och respons från publiken minskar, hela vägen ner till nollräntan.

Optiperform startade för snart ett år sedan. Bakgrunden är just detta paradigmskifte och att den till stor del förklaras av den Digitala utvecklingen. Vi har bestämt oss för att göra någonting gott av det och responsen har varit fantastisk.

Vi är ödmjukt tacksamma för det förtroende vi redan fått av företag inom Fastigheter, Corporate Finance, Rekrytering. Analytiker, Konsulter, Specialister, Säljare, Forskare, Kommunikatörer. Offentliga- och Idébaserade verksamheter.

Alla fler välspelade orkestrar utmanas. Både i affären och i det Digitala. Nya ansatser behövs för att diskutera innebörden av detta paradigmskifte. Mer som i delar av Jazzmusiken. Ad Lib, inlyssnande. Där man utgår lika mycket från andra som från sig själv. Improviserar, testar, orkestrerar i steg, hjälps åt, bygger vidare på det andra spelar.

Och det fungerar. Vi ser att utvecklingsarbetet snabbas upp med nya koncept, modeller och verktyg från den växande "delningsekonomin". Även den senaste teknologin får man snabbare, med Open Source och "Open Innovation" (som vår SaaS "HUB", ett slags "Google för affärssystemen").

Man bygger vidare på koncept och digitala maskiner som andra redan har utvecklat (och det vi gjort med våra kunder delas i sin tur vidare till än fler).

Positiva spiraler. När inte allt behöver göras från början eller styrs i detalj kan man snabbt komma igång och bidra. Vi får utrymme för det som vi människor är bäst på. Med fantasi, friare associationer kan vi utveckla relationer, idéer, innovationer och värde. Vara mer aktiva i paradigmskiftet.



Vi själva kommer från hyfsade jobb där socialt ansvarstagande, CSR har varit självklart. Och ville fortsätta med det, även om den första tiden inte skulle ge något större överskott. Därför gällde det att göra något annat än det vanliga även här.

Vi har därför under året gjort dagsverken med extern expertis och de senaste digitala hjälpmedlen för Uppsala Stadsmission, Samariterhemmet.

De behöver också utvecklas digitalt. För det behövs resurser som konkurrerar med verksamhetens huvudsyfte. Om de nedprioriteras missas möjligheter att effektivisera och utveckla verksamheten. Då drabbas huvudsyftet ändå och det kan orsaka en negativ spiral. När dagsverkena kombineras med det som verksamhetens egna medarbetare kan bäst sätter det i stället igång en positiv spiral.

Alltså. "Sharing is caring", både inom det ideella och i affärlivet! Det bästa hos människan kommer fram när man orkar. Att ge och dela har uppmärksamhets mycket på sistone. Det gör nämligen gott hos både mottagare och givare. Och bidrar till den utveckling som vi behöver så väl. Så att vi kan få litet fler välspelade och glada orkestrar igen ;)

Varmt tack för fint samarbete under året. Allt Gott inför helgerna. Hopp och Tro om ett prima Nytt 2015!